

DISCRIMINATIONS ET HARCÈLEMENTS

Faire un point précis sur les textes, les jurisprudences et leurs principales évolutions.
Maîtriser les différents moyens d'action.

Public Tous les représentants du personnel qui ont à conseiller et assister les salariés.

Programme

Le principe de non-discrimination

- Les formes de discrimination
- Les motifs discriminatoires interdits
- Les différences de traitement autorisées
- Les moyens de lutte contre les discriminations

Le harcèlement sexuel au travail

- Définition
- Prévention : obligations de l'employeur, rôle et pouvoirs des institutions représentatives

- du personnel, rôle du médecin du travail et de l'inspection du travail
- Actions en justice

Le harcèlement moral au travail

- Définition
- Prévention : obligations de l'employeur, rôle et pouvoirs des institutions représentatives du personnel, rôle du médecin du travail et de l'inspection du travail
- Actions en justice

Prochaines dates

- 5 avril

Organisation sur mesure possible
pour votre comité. Nous contacter pour un devis
personnalisé.

Tarifs

Restauration incluse : 340 euros HT